

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Тема 2. Общественная организация труда

Чекмарев Олег Петрович

д.э.н., доц.

Содержание темы

- ◆ организация труда в обществе, характеристика ее основных элементов.
- ◆ формы соединения средств труда и рабочей силы, привлечение к труду,
- ◆ разделение и кооперация труда,
- ◆ воспроизводство рабочей силы и ее подготовка,
- ◆ распределение материальных благ.

Назначение продукта труда, как его непосредственного результата

ТРУД

```
graph TD; A[ТРУД] --> B[Труд по самообслуживанию (непосредственный результат труда – благо «для себя»)]; A --> C[Общественно-организованный труд (включенный в общественный обмен, результат – блага «для других»)];
```

Труд по самообслуживанию (непосредственный результат труда – благо «для себя»)

Общественно-организованный труд (включенный в общественный обмен, результат – блага «для других»)

Чаще всего предметом экономики труда выступает общественно-организованный труд и методы его организации.

Общественная организация труда

Элементы общественной организации труда

Соединение рабочей силы со средствами производства и предметами труда

Распределение результатов труда

Разделение и кооперация труда

Воспроизводство рабочей силы

Общественная организация труда

Под общественной организацией труда понимается совокупность форм и методов привлечения людей к труду, разделения и кооперации труда, воспроизводства рабочей силы и распределения результатов труда, характерных для той или иной общественно-экономической формации (ОЭФ).

ОЭФ – «...общество, находящееся на определенной ступени исторического развития, общество с своеобразным отличительным характером» (К. Маркс). Выделены: Первичная (доклассовая), Вторичная (экономическая), Коммунистическая.

Типы общественной организации труда

Исходя из вида общественно-экономической формации и с учетом особенностей форм собственности на средства производства, социального уклада и общественного строя различают следующие типы общественной организации труда:

первобытнообщинный,
рабовладельческий,
феодалный,
капиталистический,
социалистический,
полиформический.

2.1 Формы соединения рабочей силы и средств труда

- **Естественная форма (самопринуждение)** – обусловлена необходимостью производства (добычи) средств к существованию.
- **Прямое физическое принуждение** – при формальном или неформальном объединении собственности на средства труда и рабочую силу в сторонних руках.
- **Экономическое принуждение (дисциплина голода)** – при отсутствии у субъекта труда собственности на средства труда.

Формы соединения рабочей силы и средств труда

- **Административное принуждение** – планируемое и административно-организованное объединение субъектов и средств труда (как правило в масштабах всего общества).
- **Непосредственное соединение работника со средствами производства** (развитие естественной формы в отношении соединения собственности на средства производства и труд: ИП, фермеры и пр.).

2.2 Разделение труда и кооперация труда

- **Разделение труда** – распределение между субъектами труда отдельных видов трудовой деятельности.



Разделение труда

Преимущества разделения труда

- Рост производительности за счет приобретения опыта
- Рост производительности в результате «подталкивания» к НТП
- Рост производительности за счет снижения времени переключения от одного вида деятельности к другому
- Потенциальное увеличение качества продукции.

Виды общественного разделения труда

Общественное разделение труда

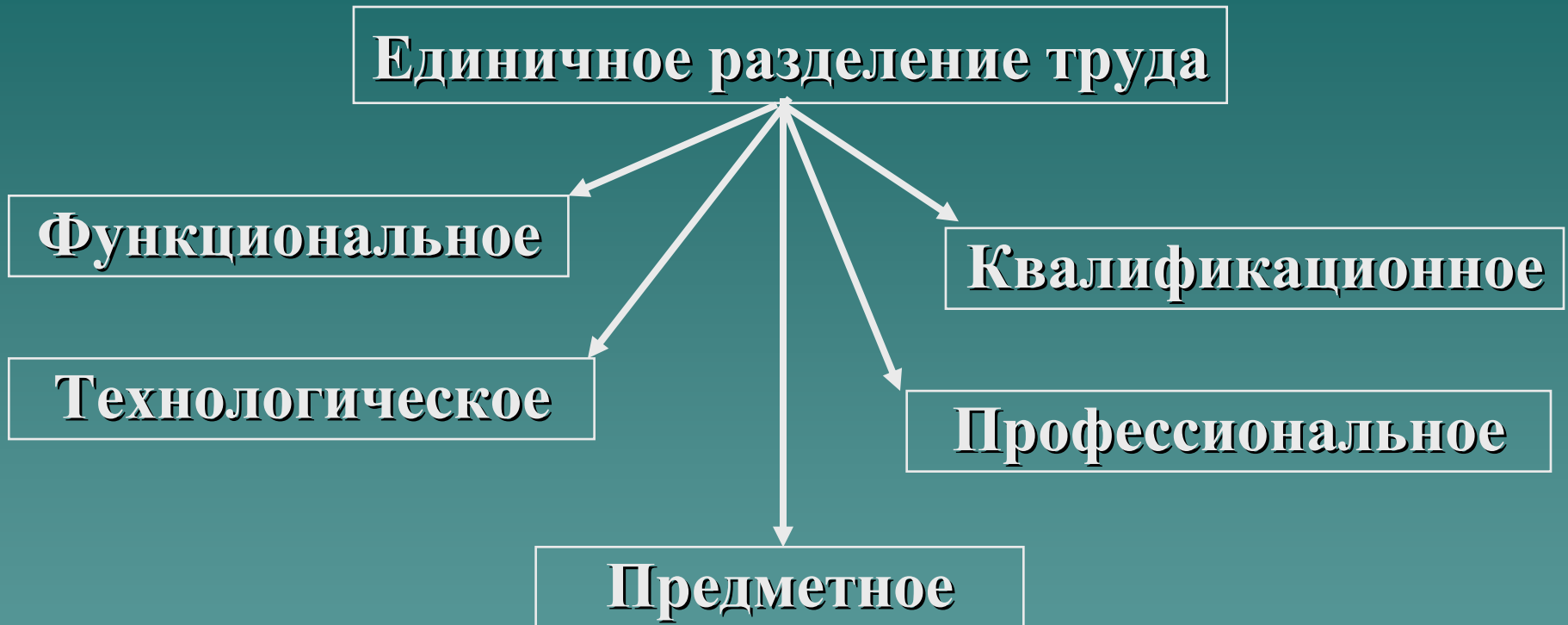
```
graph TD; A[Общественное разделение труда] --> B[Общее]; A --> C[Единичное]; B --> D[Частное]; B --> C;
```

Общее
между крупными сферами и отраслями экономики (мат. производство, торговля, сельское хозяйство)

Единичное
разделение в рамках организации, хозяйствующего субъекта

Частное
между подотраслями и отдельными производствами (металлургия, текстильная, обувная промышленность)

Формы единичного разделения труда



Функциональное разделение труда

Функциональное разделение труда

Руководители

Специалисты

Рабочие

Ученики

Основные

Вспомогательные

Технологическое разделение труда

Технологическое разделение труда

```
graph TD; A[Технологическое разделение труда] --> B[Постадийное (по стадиям производственного процесса)]; A --> C[Пооперационное (по видам труда и операциям)];
```

Постадийное
(по стадиям
производственного
процесса)

Пооперационное
(по видам труда и
операциям)

Технологическое разделение труда

Стадия производственного процесса –это технологически законченная часть производства, характеризующая изменение предмета труда, переходящего из одного качественного состояния в другое. Примеры: литье или штамповка изделий.

Каждая стадия производственного процесса подразделяется на отдельные операции (например стадия литья может делиться на операции плавки, заливки форм, остужения, выбивка форм, очистка и обрубка изделий и пр.).

Технологическое разделение труда

Операция – законченная часть технологического процесса изготовления детали или сборки изделия, выполняемая с целью изменения размеров, формы, состояния и взаимного расположения определенных элементов.

Пооперационное разделение может происходить в направлении концентрации и дифференциации операций.

И то и другое имеет свои плюсы и минусы и зависит от особенностей технологии и человеческого капитала. Например при малосерийном производстве лучше концентрировать операции. При сильно дифференцированном пооперационном разделении возникают проблемы демотивации от рутины.

Предметное разделение труда

Предметное разделение труда нацелено на специализацию работников (подразделений) на изготовлении определенных видов продукции – готовых изделий, узлов, деталей.

Как правило предполагает объединение всех стадий (операций) производства соответствующего вида продукции (например ремонт автомобиля, продажа хлебобулочных изделий и пр.).

Квалификационное и профессиональное разделение труда

Квалификационное разделение труда определяется различием работ по их сложности, что в свою очередь обуславливает разные сроки и методы подготовки работников к выполнению соответствующих функций.

В рамках профессионального разделения труда происходит выделение отдельных профессий и специальностей.

Профессия – род трудовой деятельности, который характеризуется комплексом теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенной работы в одной из отраслей экономики.

Специальность – совокупность знаний и навыков, необходимых для осуществления узкого круга трудовой деятельности в рамках определенной профессии. Например, в рамках профессии экономиста могут присутствовать следующие специальности: (финансист, финансовый менеджер, специалист планового отдела, бухгалтер, аудитор и пр.).

Кооперация труда

Кооперация труда – процесс параллельный разделению труда и направленный на согласованное объединение разделенного труда в рамках взаимосвязанных технологических и производственных процессов с целью повышения экономической эффективности трудовой деятельности.

Кооперация труда

Кооперация труда

```
graph TD; A[Кооперация труда] --> B[Простая]; A --> C[Сложная];
```

Простая
(кооперация
одинакового
труда, например,
переноска мебели,
уборка картофеля
и т.д.)

Сложная
(объединение
разных видов
труда, например
производство и
торговля или
транспортировка)

При простой кооперации каждый работник способен выполнять свою работу самостоятельно, но с меньшим эффектом. При сложной – специализированный работник не в состоянии в коротком периоде сам по себе осуществлять весь комплекс кооперируемых работ.

Синергетический эффект от кооперации

Синергия – суммирующий эффект взаимодействия двух или более факторов, характеризующийся тем, что их действие существенно превосходит эффект каждого отдельного компонента в виде их простой суммы.

Причины:

- эффекты от масштаба деятельности;
- объединение усилий или навыков (охота, строительство);
- снижение частных издержек субъектов труда (транзакционных и производственных). Например издержки по закупке и сбыту продукции, сервисным услугам и пр.;
- возможности специализации и роста производительности труда;
- возможный рост мотивации к труду.

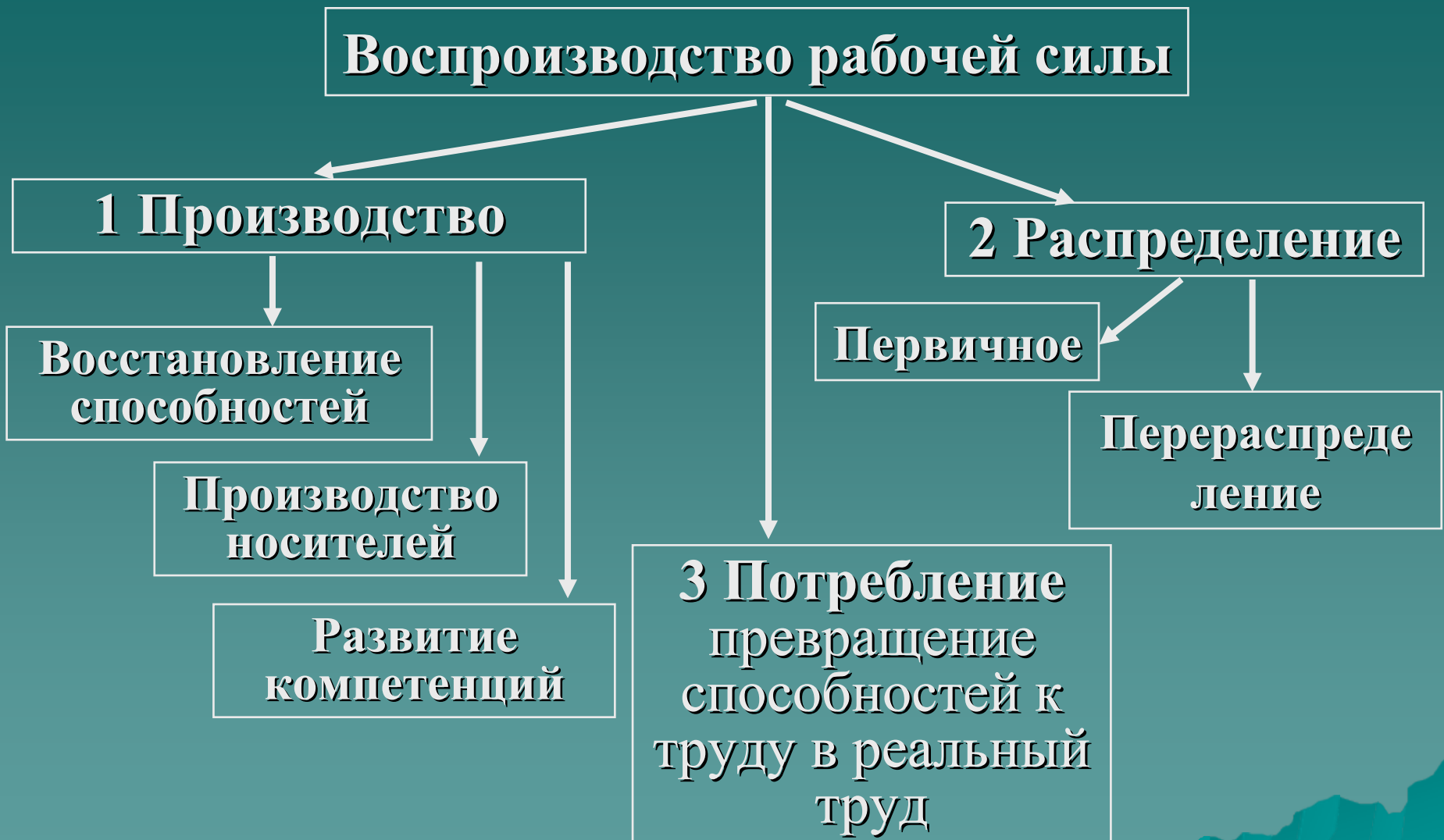
Проблемы – издержки согласования и формирование доверия.

2.3 Воспроизводство рабочей силы

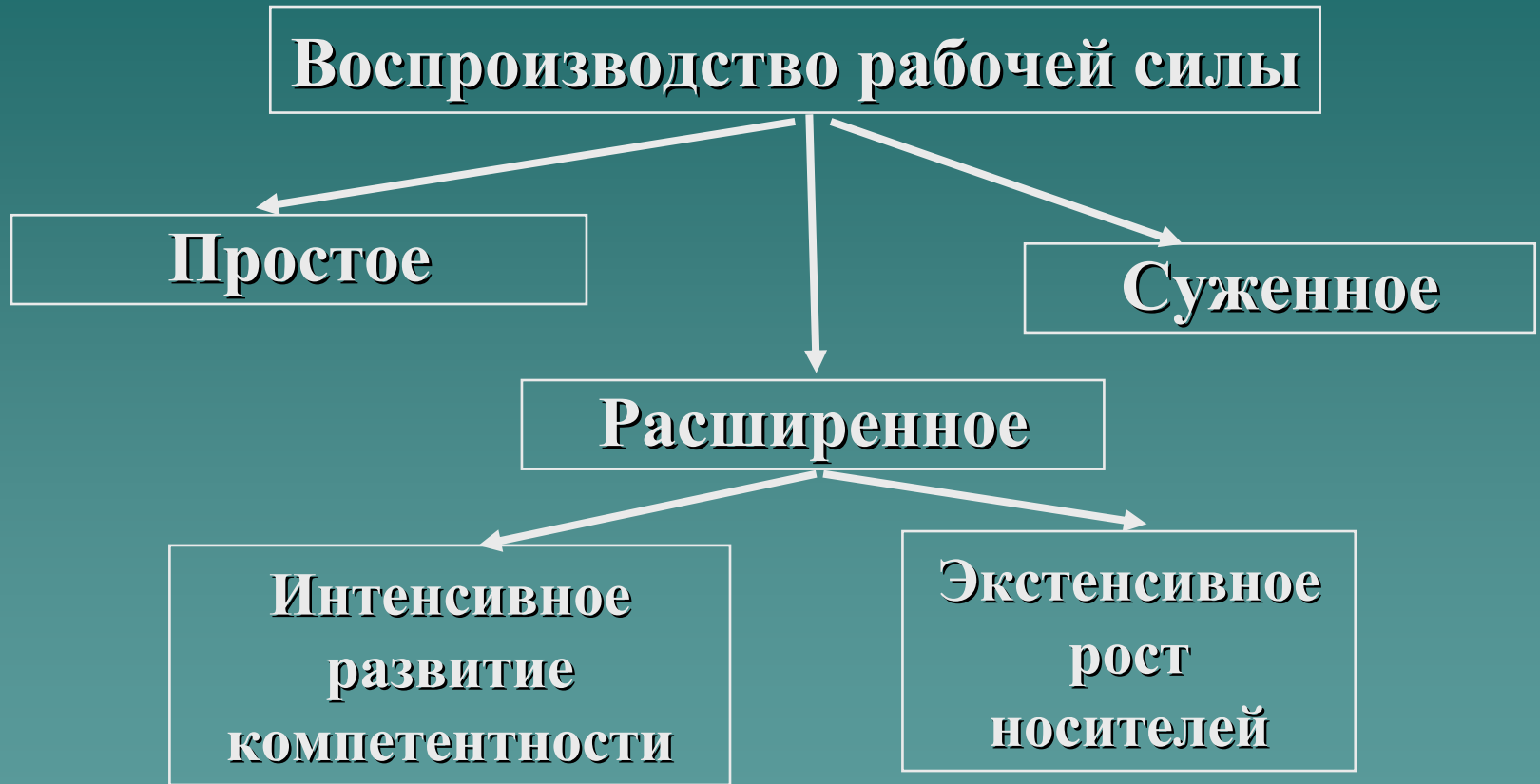
Воспроизводство рабочей силы включает:

- воспроизводство носителей способностей к труду,
- воспроизводство самих физических и духовных способностей людей к труду,
- распределение и использование рабочей силы,
- воспроизводство экономических отношений по поводу производства, распределения и использования рабочей силы.

Фазы воспроизводства рабочей силы



Формы воспроизводства рабочей силы



2.4 Распределение результатов труда

Продукт труда или его денежный эквивалент подлежит распределению между участниками производственного процесса.

Факторы распределения:

- технология
- рыночная конъюнктура (на рынках труда, поставщиков ресурсов и готовой продукции)
- трудовой вклад
- уровень компетенции
- условия труда
- организация труда

Спасибо за внимание!